



ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА

ЗАПОВЕД

№ 42/29.01.2020г.

На основание чл.44, ал.2 от ЗМСМА, чл.19, ал.3, и чл.23, ал.2 от Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда /Обн. ДВ. бр.34 от 28 Април 2017г., изм. и доп. ДВ. бр.76 от 19 Септември 2017г., изм. ДВ. бр.8 от 25 Януари 2019г., изм. и доп. ДВ. бр.7 от 24 Януари 2020г./ и във връзка с необходимостта от определяне и актуализиране на работните заплати на директорите на общинските детски градини

УТВЪРЖДАВАМ:

1. Правила за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини за 2020г.
2. Заповедта да се публикува на интернет страницата на община Бяла Слатина в раздел „Образование, култура и спорт“.
3. Заповедта да се сведе до заинтересованите лица за сведение и изпълнение.
4. Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на Боряна Петкова-зам.-кмет „Хуманитарни дейности и интеграция“.

Инж. ИВО ЦВЕТКОВ
Кмет на Община Бяла Слатина

Съгласувал:
Маргарита Семкова, юрисконсулт

Изготвил:
Дарина Кръстева, гл. експерт в дирекция ХДИ

Заличено на основание чл. 2 ал. 2 т. 5 от ЗЗЛД

ПРАВИЛА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ЗА 2020 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

1. Основната месечна работна заплата за директор на общинска детска градина не може да бъде по-ниска от **1334 лв.**

2. При назначаването на директор се определя основна работна заплата (РЗ) съгласно Приложението в зависимост от броя на децата. Ако лице, което е изпълнявало длъжността в същото детско заведение за срок по-дълъг от 6 месеца, бъде назначено отново, достигнатата му основна заплата не се намалява.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

3. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) за професионално-квалификационна степен (ПКС), като най-високото възнаграждение е за I ПКС и е не повече от 100 лв. месечно, когато не е включено в основната работна заплата;

б) за постигнати резултати от труда през учебната година - диференцирано заплащане;

4. В brutната заплата на директорите могат да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на институцията, като се спазват същите механизми:

а) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно, от 0 до 2 пъти от допълнителното трудово възнаграждение по чл. 20, ал.2, т. 2 от Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда за щатния персонал, но не повече от 2800 лв. общо за календарната година;

б) еднократно допълнително трудово възнаграждение в края на годината в размер от 0 до 2 пъти от средното възнаграждение за щатния персонал, но не повече от 2000 лв.;

в) за организация на дейностите по приобщаващо образование на деца със специални образователни потребности както следва:

- до 10 деца със СОП – 35 лв. месечно;
- от 11 до 20 деца- 47 лв. месечно;
- над 20 деца със СОП – 60 лв. месечно.

Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през учебната година, включваща учебното време (от 15 септември до 31 май).

г) за повишаване обхвата на децата от уязвими групи в задължителна предучилищна възраст и задържането им в системата на предучилищното образование.

5. Допълнителното възнаграждение по т. 3, буква „а“ се определя в размерите, предвидени за педагогическите специалисти с колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата.

6. Възнаграждението по т. 4, буква „г“ се определя след утвърждаване на показатели за отчитане на напредъка по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на децата и учениците в задължителна предучилищна и училищна възраст.

7. Допълнителното трудово възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се определя в размер 1 на сто за всяка година придобит трудов и професионален опит.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

8. Нови основни заплати на директорите се определят, при условие, че след 01.01.2020 г. са увеличени заплатите на педагогическите специалисти в институцията и при спазване на следния ред:

а) достигнатата преди 01.01.2020 г. основна работна заплата на директор се увеличава със средния процент на увеличение на заплатите на педагогическите специалисти в институцията от датата на увеличението им. Ако получената стойност е по-ниска от основната работна заплата от Приложението, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

б) когато педагогическите специалисти в детската градина при пълно работно време са определени минимални основни работни заплати за длъжността, на директора се определя основна работна заплата, равна на Приложението.

9. Ако след актуализация на данните по Национална електронна информационна система за предучилищното и училищното образование (НЕИСПУО) към 15.09.2020 г. броя на децата се е увеличил и детската градина попада в следващо по-високо ниво на основна заплата, на директора се определя нова основна работна заплата, равна на Приложението.

10. Ако лицата по § 6 от Допълнителните разпоредби на Изборния кодекс след прекратяване на пълномощията им заемат предишната длъжност „директор“ основната им работна заплата се увеличава с процентите на средно увеличение на възнагражденията на педагогическите специалисти в детската градина за времето, в което лицето е било в неплатен отпуск.

11. Кметът на общината издава заповед за определяне на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с непостоянен характер, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детската градина.

12. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на директорите на детски градини се определя със заповед на Кмета на Община Бяла Слатина на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори на детски градини в община Бяла Слатина.

13. Размерите на основната заплата и допълнителните възнаграждения с постоянен характер на директорите на детски градини, прилагащи системата на делегиран бюджет, не могат да бъдат коригирани, освен за достигане на минималната основна работна заплата по т.1, при наличие на просрочени и неразплатени финансови задължения в размер на повече от 8 на сто от утвърдения бюджет на детската градина. Ограничението се прилага до намаляване на просрочените и неразплатените задължения под 2 на сто от годишния бюджет на детската градина.

14. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а“ и „б“ не се определят до изтичане срока на наказанието.

15. Допълнителни трудови възнаграждения по т.4, букви „а“ и „б“ се определят само при липса на просрочени и неразплатени задължения.

16. Директорите на детските градини, които отговарят на условията за корекция на работната заплата, трябва да представят мотивирано искане до Кмета на

Община Бяла Слатина, придружено с информация за:

а) наличието на просрочени и неразплатени задължения;
б) вида и размера на допълнителните възнаграждения, които се договарят в съответната детска градина (на база колективен трудов договор и/или вътрешни правила за работната заплата);

в) уточнения план на бюджета на детската градина за 2020 г.;

17. Кметът на Община Бяла Слатина въз основа на постъпилите документи по т.16 изготвя допълнителни споразумения за новите размери на заплатите на директорите в срок до 15 работни дни.

18. При наличие на финансова възможност за определяне на допълнителни трудови възнаграждения по т. 4, букви „а“ и „б“ директорите на детските градини представят информация пред Кмета на Община Бяла Слатина до 15 число на месеца, в който ще се извърши плащането.

19. Определянето на коефициентите за изчисляване на допълнителното трудово възнаграждение по т.4, букви „а“ и „б“ за всеки директор се извършва от кмета на общината въз основа на преценка на усилията и приноса му за изпълнението и повишаване на ефективността на политиките на детската градина за:

а) обхващане, приобщаване ефективна интеграция на всяко дете;

б) подобряване на възпитателната работа, взаимодействието с родителите. Добро социално партньорство и позитивен климат за работа. Ефективно партньорство с всички заинтересовани страни.

20. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на съответната институция, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

21. Средствата за постигнати резултати от труда на директорите се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджета на ПРБ.

22. ПРБ разпределя определените по реда на т.21 средства за директорите на детски градини пропорционално на получените точки при оценяването.

23. Изплащането на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на директорите се извършва не по- късно от края на бюджетната година, ако такова бъде изплатено на педагогическите специалисти в институцията при спазване на изискванията на чл. 25, ал. 2 от Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда.

24. Директорите, участващи в управлението и изпълнението на проекти по международни и европейски програми, както и в техническото и финансовото изпълнение по проектите, получават допълнително възнаграждение по реда и условията на съответния проект.

25. Допълнителните възнаграждения по т. 24 се изплащат за сметка на разчетените средства по бюджета на съответния проект, при условие, че отговарят на изискванията за допустимост на разходите.

26. Директорите получават средства за представително облекло по чл.219, ал.4 от ЗПУО в същия размер, който е определен за педагогическия персонал в съответната детска градина за 2020 г.

27. Настоящите правила могат да се изменят, ако с нормативен акт или с колективен трудов договор на отраслово равнище се приеме промяна в политиката по доходите на работещите в системата на предучилищното и училищното образование.

**Размери на основни месечни работни заплати на директорите на
детски градини**

Брой деца		Основна работна заплата от 01.01.2020 г.
от	до	
1	99	1349,00 лв.
100	199	1367,00 лв.
над 200		1413,00 лв.