



ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА

3200 гр. Бяла Слатина, ул. "Климент Охридски" № 68; тел.: 0915/882 114; централа: 0915/8-26-55; факс: 0915/8-29-14, e-mail: bslatina@oabsl.bg; www.bvala-slatina.bg

ПРОТОКОЛ №4 ЗА ОБОБЩЕНИТЕ РЕЗУЛТАТИ ОТ КОНКУРСА ЗА „ДИРЕКТОР“ НА ДГ „РАДОСТ“ ГР. БЯЛА СЛАТИНА

Днес, 27.07.2022 г. (сряда) от 10:30 часа, се проведе заседание на комисията, назначена със Заповед №№266/13.06.2022 г. на кмета на община Бяла Слатина със задача обобщаване на резултатите от конкурса за директор на детска градина „Радост“ гр. Бяла Слатина и обявяване на класирания кандидат за директор на ДГ „Радост“.

На заседанието присъстваха:

Председател на комисията

- Цветелина Андровска- Илиева- директор на дирекция „Правна“ в общинска администрация Бяла Слатина;
- и членове:
- Боряна Петкова – зам.-кмет „Хуманитарни дейности и интеграция“ в общинска администрация Бяла Слатина;
- Пенка Янкулова – старши експерт „Човешки ресурси“ в общинска администрация Бяла Слатина;
- Таня Борисова – представител на РУО-Враца, старши експерт по предучилищно образование;
- Семира Симеонова- представител на общественния съвет при ДГ „Радост“;

Председателят на комисията предостави информация на комисията за начина на определяне на обобщените резултати:

Окончателният резултат от конкурса за всеки кандидат се формира като сбор от резултата от писмения изпит и резултата от събеседването и се вписва в Карта за оценка на резултатите №4 – Обобщени резултати от конкурса за заемане на длъжността „директор“ по образец, която се подписва от всички членове на комисията, като максималният сбор точки е 100.

За получените обобщени резултати от двата етапа на проведения конкурс комисията съставя протокол с приложения с Карти за оценка на резултатите № 1, 2, 3 и 4.

Последва попълване на Карта за оценяване на резултатите №4 за обобщените резултати от конкурса за заемане на длъжността „директор“ (втори етап – тест и трети етап- събеседване).

Кандидатът Мария Стефанова Тодорова е получила общ брой точки от втори и трети етап-93.20 точки, от където следва, че кандидатът е класиран за длъжността „директор“ на ДГ „Радост“.

Трудовото правоотношение ще възникне с лицето, което е класирано на първо място на 01.08.2022 г. Кметът на общината подписва с лицето споразумение, съгласно чл. 107 от КТ.

Ако лицето не постъпи на работа в срока по чл. 96, ал.2 от КТ, трудовото правоотношение се смята за невъзникнало. В този случай трудовото правоотношение възниква със следващия в класирането участник в конкурса, за което той се уведомява писмено.

Изпълнението на задълженията по трудовото правоотношение започва с постъпването на работа на лицето.

Поради изчерпването на дневния ред заседанието бе закрито.

Председател на комисията:

Цветелина Андровска- Илиева

Членове:

1.Боряна Петкова

2. Пенка Янкулова

3.Таня Борисова

4. Семира Симеонова

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 1
Втори етап- тест

на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА
/име, презиме, фамилия/

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА
/изписва се наименованието/

Въпрос №	Брой точки
1.	1
2.	0
3.	1
4.	1
5.	1
6.	1
7.	1
8.	0
9.	1
10.	1
11.	1
12.	1
13.	0
14.	1
15.	1
16.	1
17.	0
18.	1
19.	1
20.	1
21.	1
22.	1
23.	1
24.	1
25.	0
26.	1
27.	1
28.	1
29.	1
30.	1
31.	2
32.	2
33.	2
34.	1

35.	2
36.	2
37.	2
38.	2
39.	2
40.	2

Оценка от теста:

44
.....
(общ брой точки)

Комисия:

Председател: Цветелина Андровска- Илиева
/име, фамилия/

Членове:

1. Боряна Петкова
/име, фамилия/

2. Пенка Янкулова
/име, фамилия/

3. Таня Борисова
/име, фамилия/

4. Семира Симеонова
/име, фамилия/

.....
подпис
.....
подпис
.....
подпис
.....
подпис

Оценъчна карта № 1 може да съдържа максимален брой точки 50, като за всеки от въпросите от 1 до 30 максималния брой точки е 1, а за въпросите от 31-40 максималния брой точки е 2.

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 2
трети етап- интервю

на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА
/име, презиме, фамилия/

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА
/изписва се наименованието/

Подпис на кандидата:

№ по ред	Критерии:	Брой точки
1.	Мотивация за заемане на длъжността	5
2.	Умения за създаване на визия за развитие на институцията	5
3.	Компетентности, свързани с познаване и адекватно ползване на нормативната уредба, насочена към надлежно и прецизно водене на документацията	5
4.	Компетентности, свързани с управление на бюджетните средства	5
5.	Управленска компетентност- способност за формиране на цели, начини за тяхното постигане и очаквани резултати; способност за разрешаване на проблеми, за вземане на управленски решения и обосноваване на средства за тяхното осъществяване	5
6.	Организационна компетентност - Способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи	5
7.	Отговорност и съзнателност при изпълнение на основните функции, задължения и отговорности, съгласно длъжностната характеристика и на поставените задачи	5
8.	Нагласа за усъвършенстване	5
9.	Умения да се отговаря конкретно и точно, наличие на добър професионален изказ и езикова култура, умения за мотивиране и убеждаване	5
10.	Умения за работа в екип	5

Оценка от събеседването:

председател на комисията: Ветелина Андреевна Илиева (общ брой точки: 50)
/име, фамилия/ /подпис/

Дата на провеждане на трети етап от процедура: 26.04.2022
Оценяването се извършва по петобална система. Оценъчна карта № 2 може да съдържа максимален брой точки 50, като за всеки от посочените критерии максималния брой точки е 5.
Преди събеседването кандидатът се подписва на оценъчната карта.
Картата за оценяване на резултатите се попълва индивидуално от всеки член на комисията.
Точките се присъждат както следва:
0 точки – лошо; 1 точка – незадоволително; 2 точки – задоволително; 3 точки – добро; 4 точки – много добро; 5 точки – отлично

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 2
трети етап- интервю

на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА
/име, презиме, фамилия/

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА
/изписва се наименованието/

Подпис на кандидата:

№ по ред	Критерии:	Брой точки
1.	Мотивация за заемане на длъжността	5
2.	Умения за създаване на визия за развитие на институцията	5
3.	Компетентности, свързани с познаване и адекватно ползване на нормативната уредба, насочена към надлежно и прецизно водене на документацията	4
4.	Компетентности, свързани с управление на бюджетните средства	5
5.	Управленска компетентност- способност за формиране на цели, начини за тяхното постигане и очаквани резултати; способност за разрешаване на проблеми, за вземане на управленски решения и обосноваване на средства за тяхното осъществяване	5
6.	Организационна компетентност - Способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи	5
7.	Отговорност и съзнателност при изпълнение на основните функции, задължения и отговорности, съгласно длъжностната характеристика и на поставените задачи	5
8.	Нагласа за усъвършенстване	5
9.	Умения да се отговаря конкретно и точно, наличие на добър професионален изказ и езикова култура, умения за мотивиране и убеждаване	4
10.	Умения за работа в екип	5

Оценка от събеседването:

Член на комисията: Борзена Василева Трънкова
/име, презиме, фамилия/

48
.....
(общ Трънкова)
.....
/подпис/

Дата на провеждане на трети етап от процедура: 26.05.2011
Оценяването се извършва по петобална система. Оценъчна карта № 2 може да съдържа максимален брой точки 50, като за всеки от посочените критерии максималния брой точки е 5.
Преди събеседването кандидатът се подписва на оценъчната карта.
Картата за оценяване на резултатите се попълва индивидуално от всеки член на комисията.
Точките се присъждат както следва:
0 точки – лошо; 1 точка – незадоволително; 2 точки – задоволително; 3 точки – добро; 4 точки – много добро; 5 точки – отлично

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 2

трети етап- интервю

на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА

/име, презиме, фамилия/

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА

/изписва се наименованието/

Подпис на кандидата:

№ по ред	Критерии:	Брой точки
1.	Мотивация за заемане на длъжността	5
2.	Умения за създаване на визия за развитие на институцията	5
3.	Компетентности, свързани с познаване и адекватно ползване на нормативната уредба, насочена към надлежно и прецизно водене на документацията	5
4.	Компетентности, свързани с управление на бюджетните средства	5
5.	Управленска компетентност- способност за формиране на цели, начини за тяхното постигане и очаквани резултати; способност за разрешаване на проблеми, за вземане на управленски решения и обосноваване на средства за тяхното осъществяване	5
6.	Организационна компетентност - Способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи	5
7.	Отговорност и съзнателност при изпълнение на основните функции, задължения и отговорности, съгласно длъжностната характеристика и на поставените задачи	5
8.	Нагласа за усъвършенстване	5
9.	Умения да се отговаря конкретно и точно, наличие на добър професионален изказ и езикова култура, умения за мотивиране и убеждаване	4
10.	Умения за работа в екип	5

Оценка от събеседването:

Член на комисията:

/име, презиме, фамилия/

49
(общ брой точки)

/подпис/

Дата на провеждане на трети етап от процедура: 26.09.2021

Оценяването се извършва по петобална система. Оценъчна карта № 2 може да съдържа максимален брой точки 50, като за всеки от посочените критерии максималния брой точки е 5.

Преди събеседването кандидатът се подписва на оценъчната карта.

Картата за оценяване на резултатите се потъква индивидуално от всеки член на комисията.

Точките се присъждат както следва:

0 точки – лошо; 1 точка – незадоволително; 2 точки – задоволително; 3 точки – добро; 4 точки – много добро; 5 точки – отлично

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 2

трети етап- интервю

на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА

/име, презиме, фамилия/

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА

/изписва се наименованието/

Подпис на кандидата:

№ по ред	Критерии:	Брой точки
1.	Мотивация за заемане на длъжността	5
2.	Умения за създаване на визия за развитие на институцията	4
3.	Компетентности, свързани с познаване и адекватно ползване на нормативната уредба, насочена към надлежно и прецизно водене на документацията	5
4.	Компетентности, свързани с управление на бюджетните средства	5
5.	Управленска компетентност- способност за формиране на цели, начини за тяхното постигане и очаквани резултати; способност за разрешаване на проблеми, за вземане на управленски решения и обосноваване на средства за тяхното осъществяване	5
6.	Организационна компетентност - Способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи	5
7.	Отговорност и съзнателност при изпълнение на основните функции, задължения и отговорности, съгласно длъжностната характеристика и на поставените задачи	5
8.	Нагласа за усъвършенстване	5
9.	Умения да се отговаря конкретно и точно, наличие на добър професионален изказ и езикова култура, умения за мотивиране и убеждаване	5
10.	Умения за работа в екип	5

Оценка от събеседването:

Член на комисията: Мая Горислова
/име, презиме, фамилия/49
.....
(общ бр точки)
.....
/подпис/Дата на провеждане на трети етап от процедура: 26.07.2021

Оценяването се извършва по петобална система. Оценъчна карта № 2 може да съдържа максимален брой точки 50, като за всеки от посочените критерии максималния брой точки е 5.

Преди събеседването кандидатът се подписва на оценъчната карта.

Картата за оценяване на резултатите се попълва индивидуално от всеки член на комисията.

Точките се присъждат както следва:

0 точки – лошо; 1 точка – незадоволително; 2 точки – задоволително; 3 точки – добро; 4 точки – много добро; 5 точки – отлично

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 2
трети етап- интервю

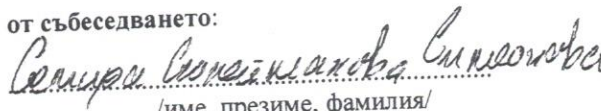
на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА
/име, презиме, фамилия/

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА
/изписва се наименованието/

Подпис на кандидата: 

№ по ред	Критерии:	Брой точки
1.	Мотивация за заемане на длъжността	5
2.	Умения за създаване на визия за развитие на институцията	5
3.	Компетентности, свързани с познаване и адекватно ползване на нормативната уредба, насочена към надлежно и прецизно водене на документацията	5
4.	Компетентности, свързани с управление на бюджетните средства	5
5.	Управленска компетентност- способност за формиране на цели, начини за тяхното постигане и очаквани резултати; способност за разрешаване на проблеми, за вземане на управленски решения и обосноваване на средства за тяхното осъществяване	5
6.	Организационна компетентност - Способност за планиране и организиране на дейността и осигуряване на изпълнението на приоритетни задачи	5
7.	Отговорност и съзнателност при изпълнение на основните функции, задължения и отговорности, съгласно длъжностната характеристика и на поставените задачи	5
8.	Нагласа за усъвършенстване	5
9.	Умения да се отговаря конкретно и точно, наличие на добър професионален изказ и езикова култура, умения за мотивиране и убеждаване	5
10.	Умения за работа в екип	5

Оценка от събеседването:

Член на комисията: 
/име, презиме, фамилия/

50
.....
(общ брой точки)
.....
/подпис/

Дата на провеждане на трети етап от процедура: 26.07.2022г
Оценяването се извършва по петобална система. Оценъчна карта № 2 може да съдържа максимален брой точки 50, като за всеки от посочените критерии максималния брой точки е 5.
Преди събеседването кандидатът се подписва на оценъчната карта.
Картата за оценяване на резултатите се попълва индивидуално от всеки член на комисията.
Точките се присъждат както следва:
0 точки – лошо; 1 точка – незадоволително; 2 точки – задоволително; 3 точки – добро; 4 точки – много добро; 5 точки – отлично

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 3
за обобщените резултати от трети етап /интервю/

на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА

/име, презиме, фамилия/

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА
/изписва се наименованието/

Комисия за провеждане на интервю:

Председател на комисията:
Цветелина Андровска-Илиева

Членове:

1. Боряна Петкова
2. Пенка Янкулова
3. Таня Борисова
4. Семира Симеонова

50
.....
/бр. точки/

48
.....
/бр. точки/

49
.....
/бр. точки/

50
.....
/бр. точки/

49,20 точки

.....
/подпис/

.....
/с/

.....
/подпис/

Обобщен резултат от интервюто: точки

/сбор от точките – карти за оценяване на резултатите № 2 – индивидуални, разделен на броя оценъчни
карти №2/

Председател на комисията:
Цветелина Андровска-Илиева
/име , фамилия/

Оценъчна карта № 3 може да съдържа максимален брой точки 50.

Картата за оценяване на резултатите се попълва от техническия секретар и се подписва от всички
членове на комисията.

КАРТА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ № 4
за обобщените резултати от конкурса за заемане на длъжността "директор" (втори етап- тест и
трети етап – събеседване)
на МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА

Кандидат за длъжността «Директор» на ДГ «РАДОСТ» гр. БЯЛА СЛАТИНА
/изписва се наименованието/

Брой точки от втори етап- тест	Брой точки от трети етап- събеседване	Общ брой точки от втори и трети етап
44	49,20	93,20

Комисия за провеждане на конкурса:

Председател на комисията:
 Цветелина Андровска-Илиева

Членове:

1. Боряна Петкова
2. Пенка Янкулова
3. Таня Борисова
4. Семира Симеонова

[Handwritten signatures of the commission members]

№ по ред	Име, презиме, фамилия на кандидата за директор на ДГ „РАДОСТ“ гр./ БЯЛА СЛАТИНА	Общ брой точки
1.	МАРИЯ СТЕФАНОВА ТОДОРОВА	93,20