



ОБЩИНА БЯЛА СЛАТИНА

Утвърждавам:...../п/.....
инж. Иво Цветков
Кмет на Община Бяла Слатина
Орган по назначаването

СИСТЕМА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ КОНКУРСИ ЗА ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ

Конкурсната комисия, определена със Заповед №125/11.03.2025 г. на Кмета на Община Бяла Слатина на основание чл.34, ал.5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, и взимайки предвид относителна тежест на концепцията при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, предлага следната система за определяне на резултатите при конкурса за държавен служител, обявен със Заповед №115/28.02.2025 г. на Кмета на Община Бяла Слатина:

✚ Концепция за стратегическо управление:

Концепцията се оценява по 5-степенна скала:

- 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

✚ Защита на концепцията за стратегическо управление:

Време за защита на концепцията за стратегическо управление: 40 минути;

- Защитата на концепцията се оценява по 5-степенна скала:
- 5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- 4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- 1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

Резултатът на кандидатите, получен при оценяването на концепцията и защитата ѝ се умножава с коефициент 5 /Тх5/.

✚ Интервю:

- Резултатът на кандидатите, получен при интервюто се умножава с коефициент 3 /Их3/;
- Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто 50 точки; /Всеки един от тримата членове на комисията оценява кандидата по петстепенната скала по пет критерия за преценка на кандидатите. Максимално възможните точки са 75./

✚ Окончателен резултат:

- Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, защитата на концепцията за стратегическо управление и интервюто /Тх5 + Их3/.

1. Председател: Петър Цветанов Петров:...../п/.....

2. Секретар: Цветелина Андреева Андровска – Илиева:...../п/.....

3. Пенка Тодорова Янкулова:...../п/.....